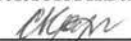


Департамент здравоохранения города Москвы

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Департамента здравоохранения города Москвы
«Свято-Димитриевское училище сестер милосердия»

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива

 С.С. Карпова
« 30 » декабря 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ДЗМ «Свято-
Димитриевское УСМ»

 А.Д. Геккиева

Приказ от 30.12.2022 № 086-02



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в
Государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Департамента здравоохранения города Москвы
«Свято-Димитриевское училище сестер милосердия»

Москва
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Департамента здравоохранения города Москвы «Свято-Димитриевское училище сестер милосердия» (далее – Училище).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Училища.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Училища.

1.4. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Училище вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Училищем с такими лицами.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Училища

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Училища является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Училище.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Училище;
- выявление и предотвращение вовлечения работников Училища в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Училище в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Училища;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не участвующим в коррупционной деятельности.

2.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в пп. "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

2.4. В Училище субъектами антикоррупционной политики являются:

– педагогический коллектив и административный персонал;

– обучающиеся (их законные представители) и слушатели Училища.

3. Реализация антикоррупционной политики в Училище

3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Училище создается комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

3.2. Комиссия создается в количестве 8 человек. В ее состав входят заместители директора, главный бухгалтер, специалисты по закупкам, по персоналу, заведующие учебной частью, воспитательной частью

3.3. Члены Комиссии назначаются директором Училища и меняются каждый год либо при изменении кадрового состава/штатной расстановки.

3.4. Возглавляет работу Комиссии председатель Комиссии, назначаемый директором Училища.

3.5. Деятельность Комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий работников Училища, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Училища, знакомиться с личными делами работников Училища.

3.7. Любой работник Училища вправе обратиться в Комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства Комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает директору Училища.

3.9. Директор Училища на основании доклада Комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда,

причиненного коррупционными действиями.

3.10. В случае выявления Комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение работником Училища коррупционных действий, Комиссия вместе с представителем трудового коллектива проводят беседы с указанным работником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют директору Училища рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если Комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Училища, Комиссия обязана немедленно доложить об этом директору Училища для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Училища.

4. Обязанности работников Училища по предупреждению коррупции

4.1. Работники Училища знакомятся с настоящим Положением под подпись.

4.2. Соблюдение работником Училища требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

4.3. Работники Училища вне зависимости от должности и стажа работы в Училище в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Училища;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Училища;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Училища.

4.4. Работник Училища вне зависимости от должности и стажа работы в Училище в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора Училища и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Училища и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Училища;
- сообщить директору Училища и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

5. Антикоррупционное просвещение работников Училища

5.1. Антикоррупционное просвещение работников Училища осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Училища на

7.4. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в Училище по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

7.5. Работники Училища оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях и не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

8. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

8.1. Все работники Училища должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

8.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. Училище осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Училища.

9.2. Должностное лицо Училища, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Училища, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Училище, представляет его директору Училища. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

9.3. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом директора Училища и действует до утверждения нового Положения.

9.4. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Училища.

9.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены директором Училища.

плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

5.2. Антикоррупционное образование работников Училища осуществляется за счет Училища в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц Училища, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Училища.

5.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Училища, ответственными за реализацию антикоррупционной политики Училища. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6. Внутренний контроль и аудит

6.1. Система внутреннего контроля и аудита Училища способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Училища.

6.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Училища и обеспечение соответствия деятельности Училища требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Училища.

6.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Училище осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Училища;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

7.1. Училище принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Училищу стало известно.

7.2. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Училищу, закрепляется за должностным лицом Училища, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Училища.

7.3. Училище принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Училища, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.